

MEMORIA CORPORATIVA 2025

Asociación Confluye



Índice

1. Carta del presidente
2. Nuestra identidad
 - Misión y valores
3. Principales cifras 2025
4. Equipo Interdisciplinar
5. Personas atendidas en 2025
6. Áreas de intervención
 - Área de Infancia y Adolescencia – Proyecto *Creando Juntos*
 - Área de Inclusión Social y Vida Independiente – Proyectos *Relevantes*
 - Área de Empleo – Proyecto *Impulsores*
7. Impacto social generado
8. Alianzas y trabajo en red
9. Memoria económica
10. Retos estratégicos 2026
11. Agradecimientos

1. CARTA DEL PRESIDENTE

En un cuarto de siglo XXI somos más independientes (quizá demasiado), pero se acerca el momento en el que ojalá sea más natural pensar en el resto.

La heterogeneidad convierte en habitual lo diverso (somos contraste), pero también cada día en Confluye descubrimos afinidades: el deseo de participar, la experiencia como meta, la ilusión de lo gratis valioso, la oportunidad del conocimiento, el vuelo y la cabalgata compartidos.

Hace 12 meses conocimos a Rahma, María y Pablo, y con ellos llegaron los niños y niñas a Confluye (proyecto Creando Juntos): las actividades de los viernes, la atención en casas mal comunicadas y el campamento que recordaremos toda la vida. Gracias, Infancia, por multiplicar nuestro entusiasmo. Nuestra comunidad necesita espacios de juego como el que habéis iniciado, para pequeños con y sin discapacidad, con profesionales formados, educadores y referentes, y con voluntarios comprometidos.

Nuestra entidad se adapta también a los perfiles de quienes llegan a Impulsores Empleo o a Relevantes Vida Independiente, en su mayoría jóvenes menores de 30, proponiendo un acompañamiento uno a uno, nacido del coaching y la mentoría, el arte consciente que trajo Gema.

Hay derechos que todos tenemos y que algunas personas no se han planteado que existen. Pero si la idea brilla tarda poco en propagarse. Por eso, la memoria 2025 habla de los dos primeros pisos del Sureste que no son tutelados, sino hogares de 6 amigos con discapacidad que, con los apoyos oportunos, tardaron un año en conseguir aquello que desde hace tanto tiempo se reclama: vivir como todo el mundo.

Nuestro empleo es la implicación. Las personas que participan en el proyecto Impulsores vuelcan sus energías en lograr un puesto digno que les motive, que llegará, que lo presienten o que ya les permite valerse y decir “hay una parte de todo esto que gracias a mí funciona”. En Madrid, con apoyo de Confluye, hay 12 desempleados menos con discapacidad y 28 personas mejor cualificadas con certificados profesionales.

Pero si no fuéramos una asociación casi todo lo alcanzado habría sido imposible. Las asociaciones conectamos proyectos personales, favorecemos el vínculo, crecemos en la más abierta escucha y “hacemos fluir el cambio”. Cuando algo es necesario, camina con alegría. Esta asociación la dirigen personas con discapacidad que construyen los proyectos en los grupos motores de participación y vida independiente. Un 18% de nuestra plantilla y 4 de los siete componentes de la Junta Directiva son personas con discapacidad. El origen de nuestra asociación y la evolución futura responde a las iniciativas de quienes participan en las actividades, titulares reales de Confluye.

Me siento afortunado de haber conocido aquí a magníficos profesionales, participantes, voluntarios y personas a quienes rindo toda mi admiración. Difícil abarcar todo lo que ha ocurrido en 2025 porque deja huella en lo profundo de los otros. Ojalá, tras 25 años de siglo XXI, cada vez sea más natural pensar (y acertar) en el resto.

Un abrazo.



Tres jóvenes con parálisis cerebral comparten piso en Rivas con un modelo pionero en la región

por Jaime Moya | Jul 18, 2025



Carlos, Alina y Pablo: tres jóvenes con parálisis cerebral comparten piso en Rivas (foto: Confluye)

«Todo el mundo tiene derecho a ser independiente sin importar si tiene una discapacidad o no»,

“El miércoles 16 de julio, la Asociación Confluye convocó una rueda prensa en la Casa de las Asociaciones para presentar los dos pisos compartidos que desde este verano están en funcionamiento en nuestra ciudad.”

La asociación Confluye de Rivas ayuda a las personas con discapacidad del sureste de Madrid a encontrar un empleo

por Jaime Moya | Ene 8, 2026



Pablo Velado, presidente de Confluye, en el programa de empleo 'Impulsores' (foto: Confluye)

“Un nuevo modelo para replicar

La asociación Confluye, cuya misión es que las personas con discapacidad disfruten de igualdad de oportunidades, sirvió de punto de encuentro para estos jóvenes pioneros, pero además realizó una importante labor de seguimiento para convertir su proyecto en una realidad. Desde la entidad les ayudaron en la búsqueda de una vivienda adecuada y a organizar la futura convivencia.”

Un sueño hecho realidad': la Asociación Confluye presenta dos pisos compartidos para personas con discapacidad

RIVAS
la vivimos




Por Rivas Actual - 17/07/2025

1927



momento de la presentación (Foto: paco Rodríguez / Rivas Actual)

COACHING Y EMPLEO CON APOYO: UNA ALIANZA DE ÉXITO PARA LA INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DIVERSIDAD FUNCIONAL

 Gema Sánchez Cabezudo, Coach MCC por ICF y Miembro de ICF España



¿Por qué el coaching marca la diferencia?

El coaching se basa en diálogo reflexivo, escucha activa, respeto y confianza en el potencial de la persona. No busca aconsejar ni dirigir, sino facilitar la autonomía, la conciencia y la responsabilidad individual. Aplicado al EcA, permite construir un proyecto laboral con sentido, donde la persona se sienta protagonista, valiosa y capaz de asumir un rol activo en su desarrollo profesional.

Principales aportes del coaching al Empleo con Apoyo:

1. Enfoque centrado en la persona: Parte de los recursos, talentos, intereses y valores de cada individuo, transformando la intervención en una verdadera oportunidad de empoderamiento.

2. Fomento de la autonomía y la toma de decisiones: Promueve la autogestión y un rol activo en la inclusión laboral, evitando la dependencia del técnico.

3. Clarificación de objetivos y motivación: Ayuda a identificar metas claras y definir planes de acción realistas, fortaleciendo la motivación y el compromiso con el proyecto profesional.

4. Entrenamiento en habilidades para la vida: Trabaja competencias clave como comunicación, gestión emocional, toma de decisiones, responsabilidad personal y resolución de conflictos, mejorando empleabilidad, autoestima y autonomía.

5. Acompañamiento emocional y resiliencia: Facilita superar la ansiedad, el miedo o la frustración, reforzando la capacidad de aprender de los errores y sostener procesos laborales a largo plazo.

6. Metodología flexible y medible: Basado en objetivos claros y evaluación constante, permite acompañar a la persona desde la orientación inicial hasta la consolidación laboral y el desarrollo profesional.

7. Transformación del rol profesional: El técnico de empleo se convierte en facilitador del desarrollo humano, mejorando la relación con la persona y promoviendo procesos sostenibles y significativos.

La inclusión laboral de personas con discapacidad o en situación de vulnerabilidad requiere metodologías centradas en la persona, sostenibles y adaptadas a los retos actuales del mercado laboral. En este contexto, el **Empleo con Apoyo (EcA)** se ha consolidado como una estrategia eficaz de acompañamiento individualizado. Para potenciar su impacto, la integración del **coaching** representa un salto cualitativo hacia la verdadera transformación social.

El Empleo con Apoyo ofrece orientación y acompañamiento personalizado a personas con discapacidad, facilitando su acceso, adaptación y permanencia en el trabajo. Su finalidad es garantizar que cualquier persona pueda ejercer plenamente su derecho a un empleo digno y a la participación social y económica.

Sin embargo, en ocasiones su aplicación tiende a ser técnica o asistencialista, centrándose únicamente en la empleabilidad.

Aquí es donde el coaching aporta un valor diferencial, integrando el desarrollo personal, emocional y profesional de manera significativa.

“El coaching no busca aconsejar ni dirigir, sino facilitar la autonomía, la conciencia y la responsabilidad individual.”

Gema Sánchez Cabezudo (Psicopedagoga de Asociación Confluye)

2. NUESTRA IDENTIDAD

Misión

Impulsamos la autonomía, la inclusión social y laboral y la igualdad de derechos de personas con discapacidad a lo largo de todas las etapas de la vida, promoviendo su participación activa, el desarrollo integral, el ocio inclusivo y proyectos sociales, culturales y artísticos que favorecen su visibilización en la sociedad. mediante creaciones artísticas, acción directa, sensibilización y difusión informativa.

Valores



3. PRINCIPALES CIFRAS 2025

En 2025 la entidad ha experimentado un crecimiento significativo en el número de personas atendidas, concentrándose principalmente en infancia, adolescencia y juventud.

134
personas
atendidas

El **47%** de las
personas atendidas
se encuentra en la
edad de 16 a 30 años

El **68%** de las
personas atendidas
son hombres

Atendemos a
personas en **8**
localidades

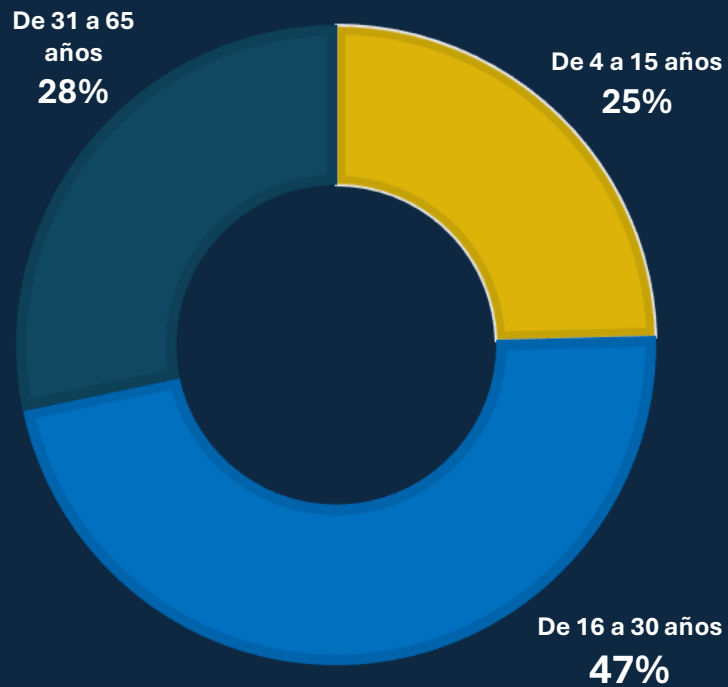
El **92%** de las
personas atendidas
permanecen en
servicios de la
asociación

4. EQUIPO INTERDISCIPLINAR

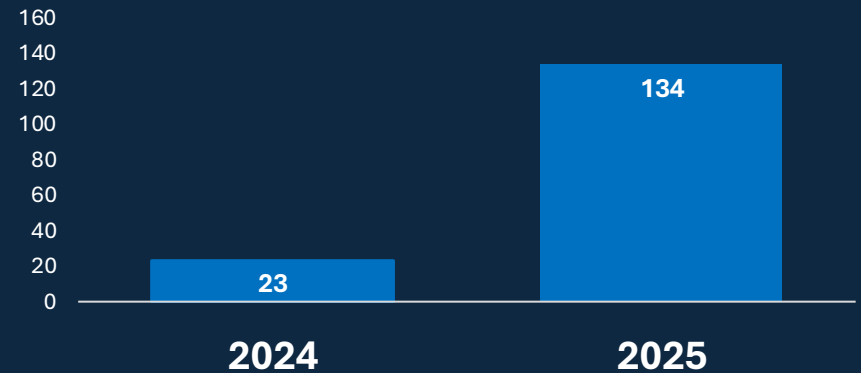


5. PERSONAS ATENDIDAS

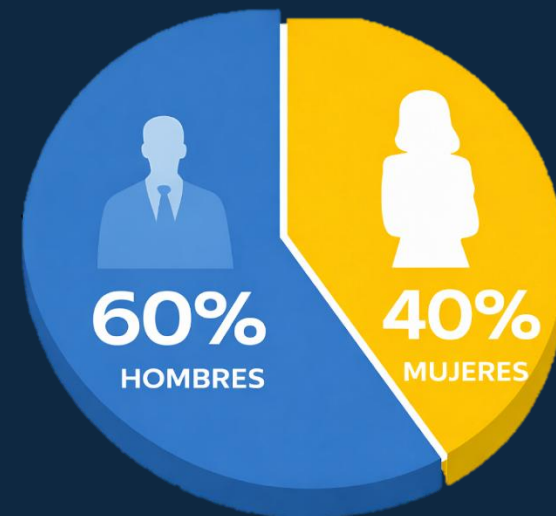
PERSONAS ATENDIDAS POR EDAD



EVOLUCIÓN DE PERSONAS ATENDIDAS



PERSONAS ATENDIDAS POR GÉNERO



PERSONAS ATENDIDAS POR MUNICIPIO



- Madrid 31
- Arganda 17
- Coslada 1
- Mejorada 1
- San Martin de la Vega 1
- Fuentabrada 2
- Valderaceto 1
- Villalvilla 1



6. ÁREAS DE INTERVENCIÓN

La intervención de Confluye se articula a través de tres grandes áreas estratégicas que permiten acompañar a las personas a lo largo de su ciclo vital. Todas ellas comparten un enfoque centrado en la persona, basado en apoyos personalizados, trabajo comunitario y coordinación con el entorno.

Área de Infancia y Adolescencia – Proyecto Creando Juntos

El área de Infancia y Adolescencia se ha consolidado en 2025 como una de las principales puertas de entrada a entidad. A través del proyecto *Creando Juntos*, Confluye acompaña a niños, niñas y adolescentes con discapacidad intelectual, TEA o parálisis cerebral, así como a sus familias, desde edades tempranas.



La intervención combina ocio socioeducativo,

estimulación y acompañamiento psicosocial, favoreciendo el desarrollo personal, social y emocional de los menores. El proyecto presta especial atención a la prevención de situaciones de aislamiento y a la creación de entornos inclusivos donde los menores puedan participar en igualdad de condiciones.

Un elemento clave del proyecto es el trabajo con las familias, a las que se ofrece orientación, apoyo y herramientas para afrontar las distintas etapas del desarrollo, reforzando su papel como agentes fundamentales del proceso.



la

Área de Inclusión Social y Vida Independiente – Proyecto Relevantes

Durante 2025, el área de Inclusión Social y Vida Independiente ha experimentado un crecimiento significativo, consolidándose como uno de los ejes centrales de la entidad. Los proyectos *Relevantes* promueven procesos reales de autonomía, autodeterminación y participación comunitaria.

Destaca especialmente el desarrollo de pisos compartidos de vida independiente, que han pasado de una a dos viviendas activas. Estos recursos permiten a las personas participantes iniciar procesos de emancipación en entornos reales, acompañados por apoyos profesionales ajustados a sus necesidades.

Además de la vivienda, se han reforzado los apoyos personales, los grupos motores de vida independiente, el acompañamiento socioeducativo y las actividades de participación comunitaria, como el grupo de teatro inclusivo. Estas acciones contribuyen a mejorar la seguridad personal, las relaciones sociales significativas y el control sobre la vida cotidiana



Área de Empleo – Proyecto Impulsores



El proyecto *Impulsores* ha sido uno de los principales motores de crecimiento de Confluye en 2025. El área de Empleo trabaja mediante itinerarios personalizados de inserción laboral, diseñados a partir de los intereses, capacidades y objetivos de cada persona.

La intervención combina orientación laboral individualizada, formación técnica y sociolaboral, acompañamiento intensivo y prospección empresarial. Durante el año se han atendido 73 personas, logrando 12 inserciones laborales.

El proyecto incorpora empleo con apoyo y acompañamiento en el puesto de trabajo, lo que facilita no solo el acceso al empleo, sino su

mantenimiento y consolidación, mejorando la estabilidad laboral y la satisfacción tanto de las personas trabajadoras como de las empresas colaboradoras. 42 personas han mejorado su cualificación en nuestros cursos: Competencias técnicas de administración y gestión (100 horas), curso de competencias profesionales (30 horas, 3 ediciones), certificado de profesionalidad de actividades auxiliares de almacén (420 horas).





7. IMPACTO SOCIAL GENERADO

La actividad desarrollada por Asociación Confluye durante 2025 ha generado un impacto social medible en términos de inclusión, autonomía personal y acceso a oportunidades reales para personas con discapacidad, especialmente en contextos de alta vulnerabilidad.

El modelo integral de intervención —empleo, vida independiente, infancia y orientación— ha permitido actuar sobre múltiples dimensiones de la exclusión, produciendo cambios sostenibles en la trayectoria vital de las personas atendidas.

Indicadores globales de impacto

- **Primer recurso socioeducativo gratuito para menores con y sin discapacidad residentes en la Cañada Real.**
- **Dos primeros pisos compartidos para personas con discapacidad de la zona sureste de Madrid.**
- **Primer servicio de empleo con apoyo con sede en el sureste de Madrid: Plan de éxito profesional.**

Impacto en empleo e inclusión económica

El empleo es el principal vector de inclusión social.
Durante 2025:

- **73 personas atendidas en itinerarios laborales.**
- **12 inserciones laborales en empresa ordinaria.**
- **100 % de mantenimiento del empleo** entre las personas acompañadas.
- Más de **600 horas formativas** ejecutadas.
- 28 personas formadas y cualificadas con certificados de profesionalidad



Impacto en autonomía y vida independiente

- **2 viviendas compartidas activas.**
- **6 personas emancipadas** en entornos comunitarios ordinarios.
- **100 % de permanencia** en las viviendas.
- **80 % mejora del bienestar psicológico.**
- **100 % mejora de la autonomía.**
- **29 personas reciben apoyos personales individualizados para la vida independiente y asistencia personal**

Impacto preventivo en infancia y familias

El proyecto Creando Juntos se posiciona como intervención preventiva frente a la cronificación de la exclusión.

- Incremento de **35 menores atendidos** durante el año.
- Desarrollo de habilidades sociales en el **80 % de los participantes.**
- Servicio de intervención temprana a domicilio en hogares de la Cañada Real
- Escuela de Familias consolidada como espacio estable de apoyo.



Impacto estructural del modelo

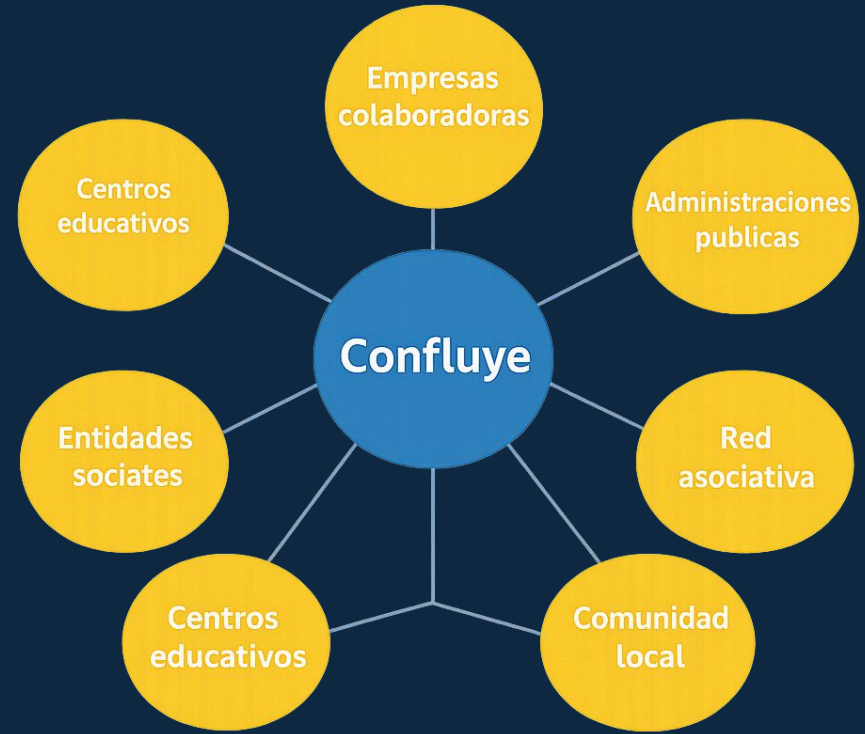
Los datos internos muestran que cuando existen apoyos intensivos:

- 100 % mejora del desempeño profesional.
- Reducción de la dependencia de prestaciones.
- Mejora de la integración comunitaria

8. ALIANZAS Y TRABAJO EN RED

Confluye ha reforzado su red de alianzas con entidades sociales, administraciones públicas y empresas. Estas colaboraciones han permitido ampliar oportunidades formativas, laborales y de participación comunitaria.

- Consolidación de acuerdos empresariales estables.
- Coordinación con administraciones públicas y entidades sociales.
- Participación progresiva en redes como Plena Inclusión o EAPN.

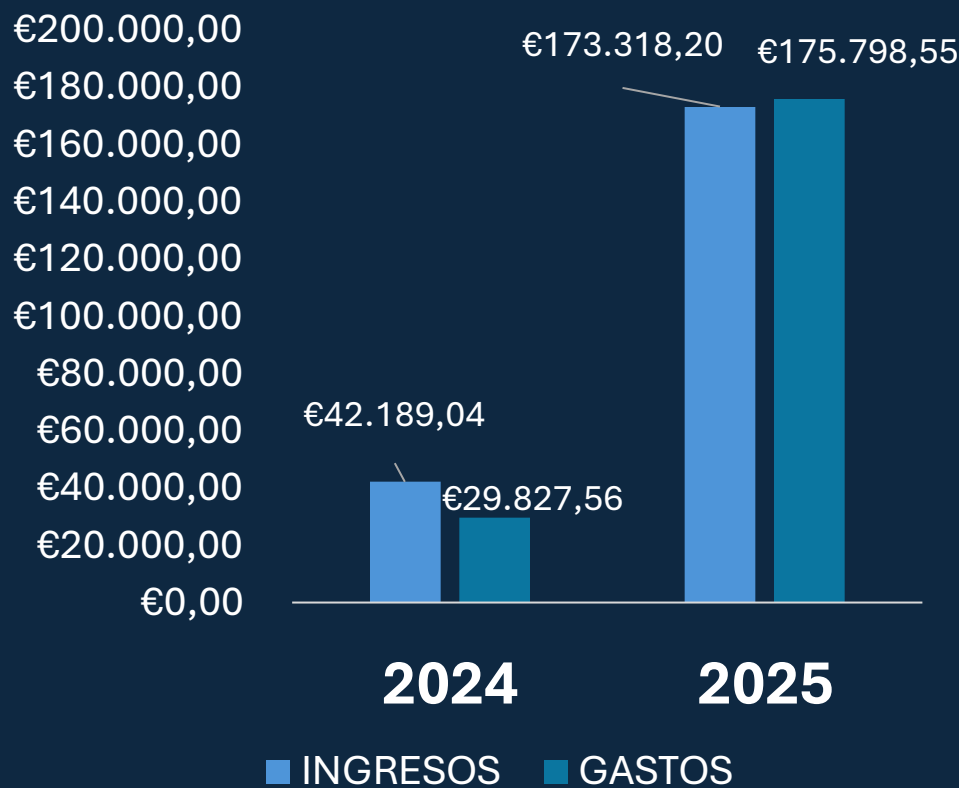


Nuestras colaboraciones



9. MEMORIA ECONÓMICA

La entidad mantiene un firme compromiso con la transparencia y la gestión responsable de los recursos, garantizando la sostenibilidad de los proyectos y la continuidad del impacto social generado.



El análisis financiero muestra una entidad en fase de consolidación estructural tras un crecimiento muy significativo en 2025. El incremento del **311 %** en ingresos respecto a 2024 refleja una expansión real de la actividad y una capacidad efectiva de captación de recursos. Este crecimiento ha venido acompañado de un aumento proporcional del gasto, principalmente vinculado a la profesionalización del equipo y a la activación completa de los cuatro pilares del modelo.

10. RETOS ESTRATÉGICOS 2026

El modelo Confluye ha demostrado viabilidad técnica e impacto social. El siguiente reto estratégico es consolidar su sostenibilidad económica, institucional y territorial, garantizando su continuidad en diferentes áreas:



**BUSQUEDA ACTIVA DE
EMPRESAS SOCIAS
Y FINANCIADORAS**



**INCREMENTO DE
BASE SOCIAL
Y SOCIOS**



**SERVICIOS PRIVADOS
QUE SOSTIENEN
INTERVENCIÓN SOCIAL**



**AUTOGESTIÓN Y
GENERACIÓN DE RECURSO
PROPIOS**

11. AGRADECIMIENTOS

Confluye quiere agradecer el compromiso y la confianza de las personas participantes, las familias, las entidades colaboradoras, las empresas, el voluntariado y todas aquellas personas que hacen posible este proyecto colectivo.



Nuestros principales financiadores:



Cofinanciado por
la Unión Europea



Dirección General
del Servicio Público de Empleo
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO



CONSEJERÍA DE FAMILIA,
JUVENTUD Y ASUNTOS SOCIALES

